



La Cohésion et la Coopération en équipe par un management de proximité

26

AMBRE FORMATION

SARL - FORMEHPAD-33

Valoriser la cohésion et la coopération dans une équipe et communiquer avec bienveillance

Objectifs de formation

- “ Identifier les objectifs communs et les valeurs à respecter dans l'établissement
- “ Définir la notion d'équipe dans le travail et identifier son fonctionnement
- “ Consolider les membres de l'équipe
- “ Communiquer ses émotions et en mettant en place l'écoute active

Programme

- Les missions de l'EHPAD et les fonctions de chacun
- Règles de vie : Respect mutuel, intégrité, empathie et fiabilité
- Origine et Différenciation entre groupe et équipe
- Typologies d'équipe (6) : laquelle choisir ?
- Les pratiques pour le bon fonctionnement d'une équipe – la pyramide de l'équipe
- Les équipes dysfonctionnelles et les « violences » entre collègues
- Déterminer ses propres qualités et axes d'amélioration au travail puis celles des autres membres de l'équipe
- Identifier son rôle dans l'équipe
- La confiance en soi et la confiance mutuelle
- Méthode de communication de résolution de problèmes

Public Soignants Infirmiers, Aides-soignants, Auxiliaires de Vie, AES en Structure de soin - En intra établissement

<u>Méthodes et moyens pédagogiques</u>	<u>Méthodes d'évaluation</u>	<u>Durée</u>	<u>Intervenant</u>	<u>Formations associées</u>
Active et participative Interactive Jeux de rôle et de simulation Encrage d'expériences et des pratiques Illustrations-Etudes de cas concrets Travaux de groupe Documents ressources Power Point	Questionnaire de satisfaction QCM en début et en fin de formation Attestation de formation	1 jour soit 7 heures	Cadre de Santé expert dans le management d'équipes	Tutorat salarié et stagiaire

Organisme de formation professionnelle continue
« Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 75 33 10236 33
« Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat